



Algemene Voorwaarden Werving & Selectie

Juni 2025

Artikel 1 Definities

Skills Based

Skills Based en de aan Skills Based gelieerde dochterondernemingen, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot Skills Based.

Opdrachtgever

De natuurlijke of rechtspersoon met wie door Skills Based de Opdracht wordt aangegaan.

Opdracht

De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Skills Based op grond waarvan Skills Based werving- en selectie werkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding van welke aard dan ook tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever tot stand te brengen.

Wervingsovereenkomst

Het door Skills Based aan de Opdrachtgever te versturen document, waardoor de Opdracht tot stand komt. De Wervingsovereenkomst bevat in ieder geval een beschrijving van de te volgen duur van de Opdracht, de functie titel, werkwijze, discretie, wervingsvergoeding, garantie, exclusiviteit en intellectueel eigendom.

Kandidaat

Degene die betrokken wordt in werving- en selectie werkzaamheden van Skills Based ten behoeve van de Opdrachtgever.

Plaatsing

Het moment waarop de Opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Skills Based in het kader van een Opdracht of introductie aangeboden Kandidaat.

Wervingsvergoeding

De door de Opdrachtgever aan Skills Based verschuldigde vergoeding en eventuele wervingskosten en eventuele aanvullende kosten in verband met de Opdracht.

Artikel 2 Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Opdrachten, introducties, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Skills Based voor de Opdrachtgever. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 De Opdracht

1. Skills Based stelt per Opdracht een schriftelijke 'Wervingsovereenkomst' op en spant zich in om binnen de in de Wervingsovereenkomst overeengekomen termijn nadat de Opdrachtgever de Wervingsovereenkomst voor akkoord heeft

ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een of meer kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de Opdrachtgever.

2. De Wervingsovereenkomst behelst: een beschrijving van de te volgen duur van de Opdracht, de functie titel, werkwijze, discretie, wervingsvergoeding, garantie, exclusiviteit en intellectueel eigendom.
3. Onder een selectie wordt in deze voorwaarden verstaan de introductie van een Kandidaat door Skills Based bij de Opdrachtgever én een uitnodiging voor een selectiegesprek. De introductie geschiedt door middel van een introductie van een kandidatenprofiel met CV, eventueel aangevuld met een mondelinge en/of schriftelijke omschrijving van de kandidaat en andere documenten die de opdrachtgever nodig heeft, zoals een motivatiebrief. De uitnodiging voor een selectiegesprek geschiedt wanneer een Opdrachtgever mondeling of schriftelijk akkoord geeft op het voorgestelde kandidatenprofiel.
4. Er is sprake van een Plaatsing op het moment dat de Opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Skills Based in het kader van een Opdracht aangeboden Kandidaat.
5. Skills Based mag bij de uitvoering van de Opdracht gebruik maken van derden.

Artikel 4 Verplichtingen Opdrachtgever

6. Skills Based gaat bij de uitvoering van de Opdracht uit van de informatie die de Opdrachtgever omtrent de gewenste vaardigheden, werkervaring en opleidingseisen verstrekt. Skills Based gaat ervan uit dat die informatie juist is en tijdig door de Opdrachtgever wordt verstrekt.
7. De Opdrachtgever is gehouden Skills Based in het kader van de dienstverlening te voorzien van alle relevante informatie die van invloed is op de dienstverlening, in ieder geval doch niet uitsluitend organisatiewijzigingen, standplaatswijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand.
8. Skills Based gaat er bij de uitvoering van de Opdracht van uit dat de Opdrachtgever de benodigde medewerking verleent en tijd inruimt voor onder andere de gesprekken met kandidaten en spreekkamers ter beschikking stelt.
9. De Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot kandidaten vertrouwelijk en zal deze informatie niet gebruiken zonder toestemming van de Kandida(a)t(en) en/of Skills Based.

Artikel 5 Einde Opdracht

10. Een Opdracht eindigt op het moment dat er een Plaatsing tot stand komt of op het moment dat een der partijen (ná de in de Wervingsovereenkomst overeengekomen termijn) de Opdracht intrekt of opzegt.
11. De Opdracht tussen Skills Based en de Opdrachtgever kan – naast de mogelijkheden die de wet biedt – per direct worden beëindigd zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist, ingeval:
 1. de Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;

2. de Opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
3. de Opdrachtgever door beslaglegging op zijn eigendommen, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
4. (de onderneming van) de Opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;
5. naar het oordeel van Skills Based inning van bestaande of toekomstige vorderingen op de Opdrachtgever niet genoegzaam kan worden zeker gesteld;
6. er sprake is van fusie, splitsing of overname aan de zijde van de Opdrachtgever;

Het voorgaande laat onverlet het recht van Skills Based om volledige schadevergoeding te vorderen van de Opdrachtgever.

Artikel 6 De Wervingsvergoeding

12. Voor iedere Plaatsing is de Opdrachtgever een wervingsvergoeding aan Skills Based verschuldigd. De vergoeding wordt gebaseerd op een percentage van het tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever overeengekomen bruto jaarsalaris plus emolumenten, omgerekend naar een werkweek van 40 uur, en omgerekend naar een heel jaar (12 maanden) indien de arbeidsverhouding voor minder dan een jaar wordt aangegaan. Onder emolumenten wordt in dit kader het volgende verstaan: vakantietoeslag, 13e en 14e maand, 50% gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus/ tantième/winstdeling, eindejaarsuitkering, benefit budget, leasebudget en pensioenbijdrage werkgever Opdracht.
13. Indien binnen één jaar na ondertekening van de arbeidsovereenkomst blijkt dat een hogere salariëring of aanvullende emolumenten zijn overeengekomen, is de Opdrachtgever gehouden tot betaling van een aanvullende vergoeding. Skills Based zal in dat geval een narekening opstellen en een aanvullende factuur uitreiken. Deze aanvullende vergoeding wordt berekend op basis van de aangepaste totale jaarlijkse inkomsten van de Kandidaat, conform het in de wervingsovereenkomst afgesproken vergoeding percentage.
14. Het afgesproken vergoeding percentage wordt in de Wervingsovereenkomst vermeld en ter ondertekening aangeboden aan de Opdrachtgever. Het ondertekenen van deze Wervingsovereenkomst is tevens de start van de Opdracht.
15. De Opdrachtgever is de wervingsvergoeding in het vorige lid tevens verschuldigd indien de Opdrachtgever binnen achttien maanden na het – zonder Plaatsing- eindigen van een Opdracht, dan wel binnen achttien maanden nadat een Kandidaat door Skills Based aan de Opdrachtgever is voorgesteld, voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de Kandidaat aangaat, voor dezelfde of een andere functie dan waarvoor de Kandidaat was voorgesteld.
16. Alle prijzen zijn in Euro's en exclusief BTW.
17. De kosten voor werving zullen apart door Skills Based aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de vergoeding, tenzij anders vermeld in de wervingsovereenkomst. De hoogte van de

wervingskosten zal vermeld staan in de 'Wervingsovereenkomst'. Overige kosten zoals reis- en/of verblijfkosten van de Kandidaat, gemaakt in verband met de selectieprocedure, worden in overleg met de Opdrachtgever toegepast en separaat in rekening gebracht.

18. De Opdrachtgever is de vergoeding niet verschuldigd indien Skills Based er niet in is geslaagd een geschikte Kandidaat te selecteren. De wervingskosten en de in lid 12 en 16 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd, tenzij anders vermeld in de wervingsovereenkomst.
19. Onverminderd het bepaalde in artikel 12, indien na de goedkeuring van de arbeidsovereenkomst de Kandidaat of de Opdrachtgever besluit om uit eigen initiatief de arbeidsrelatie te beëindigen, of indien onomstotelijk wordt vastgesteld dat de Kandidaat ongeschikt is voor de voorziene functie, zal Skills Based niet gehouden zijn tot het vinden en/of selecteren van een vervangende Kandidaat.
20. Als aanvulling op voorgenoemde bepalingen, is Skills Based volledig ontheven van enige financiële verplichting tegenover de opdrachtgever, met betrekking tot zowel directe als indirecte schade die voortvloeit uit de beslissing van een kandidaat of de opdrachtgever zelf om, na de acceptatie van de arbeidsovereenkomst, respectievelijk de werkzaamheden te beëindigen of het werkgeverschap niet voort te zetten.

Artikel 7 Betaling

21. De Opdrachtgever is gehouden elke factuur van Skills Based te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum. De factuur is voldaan indien en zodra het verschuldigde bedrag door Skills Based is ontvangen.
22. De factuur voor de geleverde diensten wordt verstuurd nadat de Kandidaat en de Opdrachtgever overeenstemming hebben bereikt over de arbeidsverhouding, met inachtneming van de voorwaarden vermeld in de wervingsovereenkomst.
23. Indien een factuur niet binnen de in lid 20 genoemde termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Skills Based zijnde doordruk of kopie van de door Skills Based aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
24. De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
25. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die Skills Based maakt als gevolg van de niet- nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding terzake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van EUR 250,- per vordering), tenzij Skills Based aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds zodra de Opdrachtgever in verzuim is door de

Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

Artikel 8 Voorkoming van discriminatie

26. De Opdrachtgever en Skills Based zullen bij het aangaan en uitvoeren van de Opdracht of overige overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. De Opdrachtgever en Skills Based zullen ook overigens geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Artikel 9 Geheimhouding

27. Partijen moeten vertrouwelijk omgaan met de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht. Als vertrouwelijke informatie geldt tenminste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst waaronder doch niet uitsluitend tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.
28. Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan medewerkers die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.

Artikel 10 Privacy

29. In het kader van de Opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. De Opdrachtgever en Skills Based zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Skills Based die Skills Based op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken en/of verzamelen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Skills Based aan hem verstrekte gegevens.
30. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om (assessment)rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van Skills Based, te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.
31. De Opdrachtgever vrijwaart Skills Based tegen elke aanspraak van kandidaten of overige derden jegens Skills Based in verband met een schending door de Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt daarmee samenhangende gemaakte kosten door Skills Based.

Artikel 11 Intellectueel eigendom

32. De door Skills Based in het kader van de overeenkomst gebruikte voorstellen, plannen, databases, werkwijzen, assessments en tests anderszins, blijven eigendom van Skills Based dan wel diens licentiegevers.

33. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Skills Based over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de in het vorige lid vermelde zaken, noch om die zaken te gebruiken voor een ander doel dan in het kader van de uitvoering van de overeenkomst nodig is.
34. Skills Based verklaart dat, voor zover zij weet, door de zaken en het gebruik ervan in het kader van de Opdracht door de Opdrachtgever geen inbreuk wordt gemaakt op in Nederland geldende rechten van intellectuele eigendom van derden.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

35. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat. Skills Based is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de Kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Skills Based bij de werving en selectie.
36. Skills Based is evenmin aansprakelijk voor door de Opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Skills Based in het kader van een Opdracht of introductie aangeboden Kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de Opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beeindigen.
37. Elke aansprakelijkheid van Skills Based is beperkt tot het bedrag dat met de Opdracht is verschuldigd of zou zijn. Aansprakelijkheid van Skills Based voor gevolgschade en indirecte schade, zoals vertragingsschade of bedrijfsstagnatie, imagoschade, gederfde winst, gemiste besparingen of geleden verlies aan de zijde van de Opdrachtgever of derden, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 13 Slotbepaling

38. Deze voorwaarden en alle offertes en Opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
39. Alle geschillen voortvloeiende of samenhangend met de Opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting onderworpen worden aan de bevoegde rechter te Rotterdam.